

PARTICIPER à la DYNAMIQUE du CERCLE ENTREPRISES et SANTÉ



Think-tank / Do-tank indépendant, d'intérêt général, dédié à la santé au travail, à l'avenir de la relation au travail et à la Responsabilité Sociétale en action, sur toute la chaîne de valeur.

Créé en 2006, le Cercle réunit tous les mois des entreprises et organisations aux programmes préfigurants.
Ouvert aux entreprises, collectivités & organisations professionnelles.

***Finalités et modalités
de la participation au Cercle***

***Souscription annuelle /entité
pour 1 à 5 responsables de la même structure***

Juin 2024.

Contact : Anne-Marie de Vaivre
Cercle Entreprises et Santé – 84 rue Saint-Louis en l'île F 75004 Paris
+33 1 46 34 70 70 / +33 6 09 11 32 40
am.devivre@cercle-es.com

www.cercle-es.eu

Finalités : raisons et bénéfices

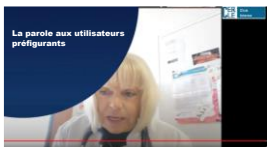
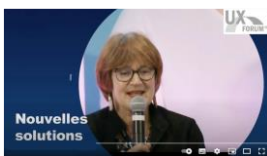
d'être membre du CERCLE ENTREPRISES et SANTE

Quel fonctionnement ?

Fonction « Club »

(10 réunions mensuelles, d'auditions, échanges en approfondissements, sans tiers ni prestataires)

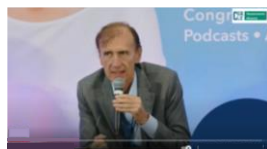
- **Bénéficier directement, et faire bénéficier son entreprise et ses pairs**, au sein de son organisation (Fonctions Santé Travail/MdT, RH, RSE, Innovation et Transformation, Opérationnels..., et permettant une **transversalité** entre les grandes fonctions) des **meilleures avancées en matière d'Impacts croisés Travail - Santé Globale – Innovation - Responsabilités**, pour connaître et développer des exemples porteurs et pratiques innovantes permettant d'améliorer la vie au travail et le bien-être des équipes, - dans toute la chaîne de valeur -, et **mieux inscrire/visibiliser sa structure dans les démarches de responsabilité sociétale** RSE/ ESG/CRSD / Performance et reporting de durabilité.
- **Pouvoir échanger librement et régulièrement**, sans tiers, - 'sans fards et sans reproches', -, entre membres du Cercle et avec des « grands témoins / grands acteurs », sur programmes en cours, cas d'usage et expérimentations, dans les nouveaux contextes de travail /innovation, organisation et relation au travail qui sont les nôtres aujourd'hui
- **Suivre et anticiper les grandes évolutions sociétales** – et les signaux faibles – qui, en France et à l'international viennent modifier, de façon accélérée ou sourde, la relation au travail des personnes et des organisations : une veille active et mensuelle, feuilletée en direct en réunions internes, et accessible en base de données réservée aux membres souscripteurs du Cercle
- **Participer et contribuer à l'Innovation des technologies et pratiques à impact positif pour la santé** physique, mentale, sociale et organisationnelle des équipes au travail, faire progresser la culture 'innovation & santé globale en entreprise', en écoutant / partageant les pratiques avancées.



Fonction « Rayonnement »

En spectre large, participer aux tables-rondes et UX-Forum® publics développés par le Cercle, proprio motu et avec nos partenaires

- **En public, et avec des audiences diversifiées et larges, participer, et être un acteur qui contribue à identifier, éclairer et construire les chemins d'avenir**, par des retours d'expériences et des exemples de **pratiques innovantes**. Les tribunes interactives du Cercle sont fréquentes (mini 10/an) et contribuent à mettre en lumière les intervenants et les programmes menés au sein de leur entité
- **Participer au débat public et aux tribunes qui construisent et élaborent** les positions RH, Santé-Travail et Responsabilité des employeurs au sein des tendances économiques et sociétales-sanitaires d'aujourd'hui et de demain : positionnement et visibilité sur les axes forts qui structurent la relation au travail et l'emploi de demain, toujours en logique « UX »/ terrain : les **UX-Forum® du Cercle**
audience annuelle des conférences du Cercle : entre 1000 et plus de 2000 participants/an
audience web : mini 1200 visiteurs uniques/semaine, soit 95000 visiteurs/an, - pour plus de 325 000 pages lues/an



Pratiquement :

Pour un à cinq responsables de la même structure

- **10 réunions mensuelles internes / an** (les 2^e mercredis du mois 10h00 -12h30) + **1 séminaire annuel** :
 - Veille prospective sur nos thèmes et Audition-échanges avec un grand témoin / grand acteur ([les thèmes des réunions internes récentes](#)) + réunions ad hoc selon besoins
 - **Accès pour 1 à 5 responsables** (fonctions différentes) par entité adhérente/souscriptrice.

☞ NB : **des réunions de créativité / échanges informels** sont aussi organisées pour de nouvelles approches, par exemple autour de nos thèmes forts actuels : « data pour la prévention », « femmes et santé globale au travail » ou encore 'maladies chroniques et travail', « choc des générations » ...

- **Web : documentations mensuelles, études et rapports** en Accès à l'espace réservé « Souscripteurs » du Cercle
 - **Replays** (en intégral et séquencés) et tous documents/**cahiers actus mensuels** et **rapports** de la période, en version intégrale ; et toute la documentation / BDD du Cercle



Souscription - modalités

DYNAMIQUE du CERCLE : COMMENT PARTICIPER ?

Souscription annuelle : 3950,00 € HT

👉 La participation /adhésion en tant que membre est destinée aux entités professionnelles : entreprises privées et publiques, structures d'ESS, ou organisations / institutions professionnelles

Avec, pour chaque entité membre, une participation aux réunions 'Club' ouverte à 1- 5 responsables/, possiblement de sphères de responsabilités différentes (Mdt/Santé au travail, HSE Sécurité, RH, RSE, Innovation)

NB : Pour la sérénité et la liberté des débats, les réunions, éclairages et échanges en fonction 'Club' sont destinées aux entreprises et structures membres. Consultants et prestataires ne sont pas conviés, sont en revanche les bienvenus aux manifestations ouvertes en Rayonnement.

👉 La souscription permet aux entités membres, via les 10 réunions 'Club' du Cercle, et le séminaire annuel, d'identifier avant les autres, d'éclairer et mieux comprendre, de façon stratégique et opérationnelle, les tendances lourdes et signaux faibles, les enjeux terrain de demain et des exemples de bonnes pratiques préfigurantes des sphères Santé Globale/ HSE / Risk-management ..., aux confluent des dynamiques d'Innovation en Santé Travail, RH, Sécurité/HSE, anticipation des risques, dans la visée de Responsabilité Sociétale des acteurs professionnels, et contribution aux responsabilités d'intérêt collectif des entreprises et organisations en Santé/RH/HSE/RSE

Comment?

Tous les mois (tous les 2es mercredis du mois, mini-séminaire 10h-12h30) : réunion 'Club' en mini-séminaire pour les membres, en deux temps :

👉 ① **Vigie** : veille actus et prospective

👉 ② **Audition et échanges** avec une « grande voix »



Fonction 'Club' pour chaque membre

Souscription annuelle
Participation de 1 à 5 responsables / entité
Ex Dir. RH_HSE-Mdt-RSE-Innovation...

Un temps d'avance, en vision et en action

Information stratégique – réflexion et échanges en prospective avec des 'grandes voix'

10 réunions-séminaires /an + 1 séminaire d'été ESG

Vigie + 'Grand Témoin'

et accès réservé à la totalité de la Veille / BDD Cercle



2^e mercredi du mois 10h00-12h30



Echanges prospectifs et actifs avec des 'grandes voix', en logique Entreprise



Intégration en Santé
du 10 au 12 Juin 2024
Santé Travail et Santé Populationnelle, moments de parole pour le pilotage de la prévention

Participation en tant qu'acteur / orateur aux tables-rondes & UX-Forum® du Cercle, En audience large




À noter : 👉 Le montant de la souscription est 'proratisable', selon date d'entrée. Si besoin, la participation à nos réunions internes peut partiellement être pris en charge dans le cadre de la formation professionnelle. Dans ce cas, TITANE, organisme de formation certifié QualiOpi peut établir un dossier au titre de la formation, selon les standards requis. Nous consulter pour préciser les modalités.

À noter, des appuis spécifiques possibles en complément-conseil, pour les entités qui le souhaitent

Par exemple, pour appui à une meilleure compréhension et visibilité, ou pédagogie de la Santé Globale / qualité de vie au Travail dans la valorisation du Capital Humain, en réponse aux nouveaux impératifs légaux de la CSRD :

Fresque de la Santé Globale au travail	Success Team®	Reporting durabilité "S" Social-Santé
Appui à la visibilité interne vers Directions/Comes ou Opérationnels relais	Final recrutement & Intégration Nouveaux arrivants et dynamisation équipe	Reporting extra-financier Visibilité CSRD pour COMEX et investisseurs
		

Les enjeux Santé-Travail sont devenus cruciaux internationalement pour les entreprises, pour les RH/HSE/RSE, pour deux raisons :

- 👉 Les évolutions de valeurs et d'attentes/comportements des salariés : la santé/qualité de vie est clairement aujourd'hui valeur centrale et critère essentiel de choix et de fidélisation à un employeur
- 👉 Les obligations légales (et partenariales dans les chaînes de valeur) européennes et internationales de reporting de durabilité incluent et désormais, avec la montée de la CSRD/ rapports de durabilité, mettent en lumière les performances « S » de l'ESG, .. et au premier chef la santé

ANNEXE SYNTHÈSE : les APPORTS et ECLAIRAGES du CERCLE E & S pour ses membres



Club
Interne

La dynamique du Cercle Entreprises et Santé

Orientations et Thèmes prioritaires 2011-2024

Programme réunions Internes Cercle 2024 Int R24_12 27 Juin 2024
Page 1 sur 4

**Cercle Entreprises et Santé -
Programme 'Club' - Réunions internes 2024**

Les réunions mensuelles internes du Cercle (fonction 'Club'-2^e ou 3^e mercredi du mois) réservées aux membres /abonnés du Cercle, sont destinées à ausculter les évolutions et tendances qui marquent, et vont marquer à l'avenir, la relation au travail, dans ses impacts croisés sur la santé, la sécurité, la qualité de vie et l'attitude des citoyens/salariés au travail, dans leur relation à leur employeur.

Réunion hybride : en distanciel et présentiel (Ile Saint-Louis et al) Deux temps dans ces réunions d'analyse innovation et prospective ;

1) 10h00-11h00 Analyses mensuelles des tendances lourdes et signaux faibles / médias, études, rapports, programmes ... / perceptibles comme facteurs moteurs/porteurs ou freins dans l'évolution Santé-Relation au Travail

2) 11h00-12h30 audition et échanges avec une 'grande voix', sur un thème d'innovation.

→ Le Cercle privilégie une vision large à la fois des facteurs d'intégration et d'engagement au travail, et de l'acceptation de la santé / physique, mentale, sociale, organisationnelle ..., dans une approche système du fonctionnement des organisations.

Programme 2024 Séquence proposée Int R24_12
Réunions les 2es (ou 3es) mercredis du mois de 10h00 à 12h30 - En distanciel via GO TO (membres)
(En hybride quand c'est possible : présentiel Ile Saint Louis 75004 Paris **Replay disponible pour les membres**)

→ A noter sur vos agendas : (2^{es} mercredis du mois)

Année 2024

Santé Travail et Santé Populationnelle, données de santé et innovation pour le pilotage de la santé au travail : un exemple en territoires, avec Mme Florence Thorin, Directrice Générale APST 18 et Cédric Gouvenelle, Recherche et Innovation APST 18 **(Replay)**

174 **Mercredi 10 janvier 2024**

175 **Mardi 13 février 2024**
« Le / les vrais visages de la sinistralité » Rencontre et échanges avec **Raphael Haeflinger**, Directeur d'EUROGIP – autour des enjeux et comparaisons Europe des chiffres AT-MP **(Replay)**

6 Mars 2024 12h30-13h30
176 **Mercredi 13 mars 2024**
1^{er} Midday Club Interactif 'Gen Z' - 'Olderworkers' ... Et vous, comment faites-vous ?

177 **Mercredi 10 avril 2024**
« Management de l'incertitude, crises au quotidien : quels nouveaux rôles pour les managers ? », avec **Nathalie Ducheyne**, DG de Veolia Eau Ile de France
Enjeux et réalités 2024 de la Santé Mentale au travail Avec **Dr Clément Duret**, Chef du service des pathologies professionnelles - Garches - APHP Directeur médical Holicare, **(Replay)**

178 **Mercredi 15 mai 2024**
« Safety Leadership : manager, anticiper et piloter en environnements instables », besoins de formation, avec **Jacques Repussard**, Président IMDR, Expert international risques nucléaires, AIEA. **(Replay)**

179 **Mercredi 12 juin 2024**
« Femmes et Santé globale au travail », Rencontre avec **Florence Chappert**, pilote de la mission Égalité Intégrée à l'ANACT. Experte internationale des approches genre pour les questions conditions de travail, sécurité santé et égalité au travail. **(Replay)**



Cercle E & S – 'réunions internes Club' - 2023



2



Club
Interne

Le travail de réflexion du Cercle 2011 - 2023

En synthèse :

« Au fil des années, depuis sa création fin 2006, le **Cercle Entreprises et Santé** a tracé une trajectoire forte, scrutant avec acuité les contours changeants de la santé – travail, de la prise en compte des enjeux de la santé globale dans la relation au travail et la responsabilité de pilotage des organisations »

« De 2011 à fin 2023, ses réunions ont fait émerger des tendances émergentes et des perspectives éclairantes dans l'échiquier des entreprises et organisations professionnelles.

Sur cette période, le Cercle Entreprises et Santé a été l'éclairer en même temps que le vecteur d'une évolution significative de la santé au travail.

Au cœur de cette transformation, l'innovation a tracé la voie, mettant en lumière des tendances fondamentales et des signaux faibles prometteurs. »



Cercle E & S – 'réunions internes Club' - 2023



4

13 années de thèmes de réunions : 2011 à fin 2023

7 Tendances – clés sur la ligne de pensée du Cercle : Innovation Santé Travail Responsabilités

.... repérées via les (120) thèmes de réunion du Cercle 2011 - 2023

1. Gestion de Crises / Incertitude et Résilience :

Les entreprises s'entraînent à se fortifier face aux crises, tirant des enseignements des événements récents, et renforçant leur résilience.

2. Santé Globale et Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) :

La conscience des entreprises s'est élargie au-delà du bilan financier pour embrasser une responsabilité envers la société et l'environnement. La qualité de vie au travail est devenue un pilier fondamental.

3. Santé Travail et Digitalisation / l'Ère Numérique et la Santé au Travail :

Les percées technologiques promettent d'approfondir l'intégration du numérique dans la santé au travail, avec une télémédecine plus aboutie, une IA 'en aide', et une collecte de données en temps réel pour une prévention accrue. L'ubiquité du numérique peut transfigurer la gestion de la santé au travail. La télémédecine éclaire la voie vers une prévention plus éclairée et des soins en temps réel.

4. Santé Globale, Nouveaux Risques et leur Adaptation :

L'évolution des risques professionnels, qu'ils soient liés aux champs électromagnétiques ou aux nanomatériaux, exige des stratégies souples. Désormais, la santé au travail s'étend bien au-delà des accidents pour englober les risques psychosociaux et la santé mentale.

5. Santé et Environnement :

Les liens entre santé au travail et santé environnement se renforcent, avec un accent particulier sur l'alimentaire, la qualité de l'air, les impacts sanitaires. Le Cercle a mené des réflexions approfondies sur la traçabilité et les responsabilités.

6. Santé Mentale, Bien-Être Mental et Psychologique :

La pression du monde professionnel a propulsé la santé mentale des travailleurs au premier plan. La santé mentale devient une priorité absolue, avec des initiatives visant à prévenir l'épuisement professionnel et à créer des environnements psychologiquement sains.

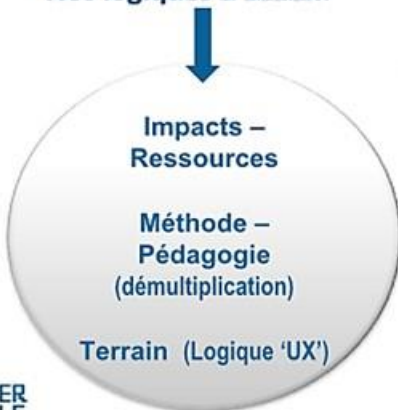
7. Globalisation & Internationalisation :

Les frontières nationales ne limitent plus la réflexion. Le Cercle a éclairé les pratiques et les politiques de santé au travail à l'échelle mondiale. L'internationalisation des normes de santé au travail progresse, visant à harmoniser les pratiques à l'échelle mondiale.

Zoom sur 2022-2023

nos thèmes forts →

Nos logiques d'action ↓



1. Digitalisation et Éthique :

impact de la digitalisation sur le travail, enjeux éthiques de la santé au travail, avec un accent sur la responsabilité des acteurs, employeurs et salariés.

2. Données de Santé et IA :

avancées en matière de données de santé et d'intelligence artificielle, soulignant l'importance de la protection des données, de la médecine prédictive et de la prévention collective prédictive.

3. Sécurité et Santé au Travail, stratégies et pratiques :

exemples via études de programmes terrain d'entreprises

4. Environnement de Travail :

impact de l'environnement de travail sur la santé et la qualité de vie, notamment sur questions d'architecture des espaces de travail, en lien avec l'organisation

5. Crises et Résilience :

La gestion de crises et la résilience, notamment face à la pandémie COVID -19,

6. Dialogue Social et Relations au Travail :

transformation des relations au travail et RSE, notamment via nvx défis tech.

7. Innovation et Nouvelles Technologies :

Innovation et nouvelles technologies, l'intelligence artificielle et les dispositifs d'assistance physique, IIOT, exosquelettes, téléconsultation ...

8. Santé Mentale et Bien-être :

santé mentale, bien-être, prévention des harcèlements, et indispensable formation des acteurs

9. Santé Internationale :

expressions convergentes des besoins et défis, et sensibilisation aux évolutions mondiales.

10. Exposome et Environnement :

impact de l'environnement sur la santé et les responsabilités des acteurs.

Cercle E & S – 'réunions internes Club' - 2023

Contact : ces@cercle-es.com

Anne-Marie de Vaivre, co-fondatrice am.devivre@cercle-es.com

Cercle Entreprises et Santé – 84 rue Saint-Louis en l'Île F 75004 Paris

+33 1 46 34 70 70 / +33 6 09 11 32 40

www.cercle-es.eu

maj. juin 2024

Présentation Cercle_V24R0701VD